

Ciudad de México, a 20 de julio de 2020

### **The Boston Center for Latin America hace constar que:**

Pimienta Films cuenta con un Protocolo de prevención y actuación ante conductas de acoso y hostigamiento sexual y laboral y cualquier otro tipo de violencia y discriminación que la acredita como una organización comprometida con el respeto a la dignidad e integridad de todas las personas que colaboran en sus actividades, y que propicia, a través de medidas preventivas y de investigación de conductas inadecuadas, un ambiente de trabajo seguro en el que la violencia y la discriminación están prohibidas.

Para ese efecto, Pimienta cuenta con un Consejo interno de investigación y resolución de casos de esa índole, cuyas facultades consisten en atender de principio a fin de manera expedita, seria, imparcial, confidencial y exhaustiva cualquier consulta o queja sometidas a su consideración por incidentes que se presenten durante sus actividades e imponer las medidas disciplinarias correspondientes a quien resulte responsable. Las personas integrantes del Consejo fueron capacitadas por The Boston Center for Latin America.

Asimismo, el equipo completo permanente de Pimienta Films ha concluido satisfactoriamente el proceso de capacitación y sensibilización en temas de acoso y hostigamiento sexual y laboral y otros tipos de violencia y discriminación, impartido por The Boston Center for Latin America el 20 de julio de 2020.



Andrea Foncerrada Allala  
Presidenta

## Pronunciamiento de Pimienta Films respecto de conductas de acoso y hostigamiento sexual y laboral y cualquier otro tipo de violencia y discriminación

---

Pimienta Films rechaza las conductas de acoso y hostigamiento sexual y laboral y cualquier otro tipo de violencia y discriminación. Estas manifestaciones constituyen acciones no consentidas, humillantes y lascivas que se ejercen en los ámbitos personal, laboral y profesional y en espacios públicos y privados; atentan contra la salud, la integridad, la dignidad, las oportunidades profesionales y de trabajo.

### Compromiso de Pimienta de promover un ambiente libre de violencia y discriminación, inclusivo y respetuoso de la diversidad, dignidad e integridad de las personas

Quienes conformamos la casa productora asumimos el compromiso de brindar recíprocamente un trato respetuoso y tolerante a fin de integrar nuestras diferencias y preservar un ambiente seguro y saludable para todas las personas que colaboran y prestan servicios en Pimienta.

Cualquier práctica que contravenga estos principios atenta contra las disposiciones de nuestro código de ética y vulnera las políticas que rigen a Pimienta Films.

Por tal motivo, se invita a todas las personas colaboradoras a conocer y suscribir los componentes del protocolo de prevención y actuación ante conductas de acoso y hostigamiento sexual y laboral y cualquier otro tipo de violencia y discriminación, a fin de contribuir a crear y mantener un entorno de sana convivencia en nuestras actividades operativas y durante nuestras producciones.

Para favorecer lo anterior, se pone a disposición de quienes colaboran con nuestra compañía los medios necesarios para manifestar cualquier inquietud respecto de conductas de violencia o discriminación que afecten su entorno personal y laboral y para que, a su vez, reciban la orientación adecuada sobre la forma de proceder ante tales acciones

No queda la menor duda de que todas las personas colaboradoras de Pimienta, actuales o potenciales, nos conducimos de manera respetuosa, responsable e inclusiva hacia aquellas con quienes tenemos contacto y nuestro comportamiento está orientado hacia la erradicación de cualquier práctica de violencia o discriminación.

Agradecemos su compromiso con nuestra organización.

Atentamente

Nicolás Celis